



# ВІННИЦЬКА МІСЬКА РАДА ВИКОНАВЧИЙ КОМІТЕТ РІШЕННЯ

Від 15.12.2022 р. № 2805  
м. Вінниця

## **Про хід виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки» за 2022 рік**

На виконання положень Стратегії розвитку «Вінниця 3.0» рішенням міської ради від 24.12.2020р. №76 затверджена «Програма підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади на 2021-2023 роки». Предметом даної програми є сукупність заходів з навчання та підвищення кваліфікації персоналу, професійної адаптації, оцінки кандидатів на вакантну посаду, розробки чітких критеріїв оцінки ефективності співробітників та використання передових способів підбору персоналу.

Одним з пріоритетів кадрової політики міської ради є створення умов для найбільш повного застосування професійної кваліфікації персоналу, самовдосконалення, розвитку ділової та творчої активності працівників.

За програмою «Муніципальний університет перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування Вінницької міської ради» проведені навчання для 100 осіб відповідальних за діловодство на тему «Інструкція з діловодства. Нова редакція», для 197 працівників структурних підрозділів Вінницької міської ради на тему «Особливості електронного декларування 2022», для 33 керівників виконавчих органів ВМР на тему «Запобігання конфлікту інтересів», організовано онлайн навчання з підтримки психологічного здоров'я «Антистрес», участь прийняли 52 працівника ВМР та онлайн навчання «Психологічна підтримка під час війни» для 14 працівників ВМР, 37 керівників ВМР та 23 працівники виконавчих органів ВМР пройшли навчання на тему «Публічна презентація керівників структурних підрозділів».

25 посадових осіб ВМР пройшли онлайн вебінар «Управління різноманіттям», організатором якого є «Українська школа урядування».

Організовані онлайн навчання у Вінницькому регіональному центрі підвищення кваліфікації за тематиками: Спеціальна професійна програма підвищення кваліфікації для 50 осіб; Запобігання та протидія проявам корупції в органах місцевого самоврядування» для 689 працівників ВМР.

Працівники комунальних підприємств також підвищували свою кваліфікацію протягом року, зокрема для кадровиків комунальних підприємств організовано онлайн навчання на тему «HR-менеджмент в органах місцевого самоврядування» (10 осіб).

Проведено кадровий аудит в комунальному підприємстві ВМТГ та 2 кадрових аудита в департаменті енергетики, транспорту та зв'язку міської ради та департаменті міського господарства міської ради.

З метою підвищення рівня володіння англійською мовою для працівників виконавчих органів Вінницької міської ради проведено 14 занять. На постійні основі працює розмовний клуб з англійської English speaking club. 12 працівників ВМР відвідали екскурсію англійською мовою середмістям Вінниці.

12 працівників ВМР пройшли вступний курс з польської мови (20 занять), який завершився підсумком здобутих знань та екскурсією містом польською мовою. З грудня 2022 року розпочала заняття нова група з вивчення польської мови у складі з 12 осіб.

Проведено 79 співбесід з кандидатами з Базы кадрів, 28 осіб направлені на стажування у виконавчі органи та комунальні підприємства, з них 25 працевлаштовані.

21 студент ВНЗ та учнів ПТНЗ пройшли стажування та практику у комунальних підприємствах міста та виконавчих органах міської ради, 4 з них працевлаштовані, інші – продовжують навчання.

Постійно виходить оновлене корпоративне видання «ВМР-інфо», середньо тижнева кількість відвідувачів складає до 290 посадових осіб.

Для розвитку корпоративної культури та командоутворення проведено майстер-клас з виготовлення оберегів для військових (15 осіб), майстер-клас з виготовлення серця – валентинки до Дня всіх закоханих (8 осіб), до Дня Вишиванки організована екскурсія - лекція «Вишиванка vs вишита сорочка». Участь прийняли 30 працівників ВМР.

Організована низка екскурсій з історії рідного міста: «Вінниця за 100 хвилин», «Легенди Єрусалимки», «Вінницькі Мури - історія фортифікаційних споруд від будівництва до сьогодні», «Вінницькі катакомби». Всього екскурсії відвідали 98 працівників ВМР.

Для підтримки емоційного та фізичного здоров'я працівників виконавчих органів було організовано дві прогулянки Південним Бугом на SUP дошках. В заходах прийняли участь 28 осіб.

30 працівників ВМР прийняли участь у тематичному квесті приуроченому до Дня міста Вінниці.

Корпоративна футбольна команда «Вінницька міська рада» (12 працівників ВМР) постійно приймає участь у міських турнірах з футболу та

футзалу, в турнірі держслужбовців. Здобула 2 місце в 4 –тій лізі загальноміського футбольного турніру.

Для вивчення задоволеності працівників проведено анкетування щодо задоволеності роботою працівників у виконавчих органах міської ради – 223 респондентів.

Ознайомились з кращими зарубіжними практиками різного спрямування 23 посадових особи.

Проведено аналіз результатів роботи працівників та отримано наступні показники за звітній період:

***Результати зовнішньої оцінки роботи працівників***

<b>Вихідні дані</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Подяки	167	106
Скарги	14	5

Джерело інформації: звернення громадян.

***Оцінка рівня лояльності працівників до організації***

<b>Критерій оцінки</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
Оцінка можливостей для саморозвитку (мах-5)	<b>4,02</b>	<b>4</b>
Оцінка престижності місця роботи (мах-5)	<b>4,4</b>	<b>4,22</b>
Оцінка лояльності до компанії (мах-5)	<b>4,46</b>	<b>4,4</b>

Джерело інформації: Щорічна оцінка задоволеності працівників.

***Рух кадрів***

<b>Вид переведення</b>	<b>2021</b>	<b>2022</b>
«Вертикальний» ріст	34	59
«Горизонтальні» переведення	35	43

Джерело інформації: розпорядження міського голови.

***Підвищення кваліфікації***

<b>Джерело підвищення кваліфікації</b>	<b>2021</b>	<b>2021</b>
ВР ЦПК/осіб	48	747
Тренінгові модулі для посадових осіб МС/осіб	799	537
Тренінгові модулі для працівників МКП та КЗ/осіб	95	10

Джерело інформації: щоквартальний звіт по підвищенню кваліфікації та розвитку кадрів ВМР.

*Динаміка результатів програм студентських стажувань:*

Вихідні дані	2021	2022
Пройшли стажування	123	21
Працевлаштовані	5	4

Джерело інформації: Програма практики, програми стажувань у ВМР.

Досягнутий стабільний результат за рейтинговими показниками, а саме:

Ключові індикатори	2022	2022	Виконання
	Заплановано	Виконано	
К-ть проведених навчальних заходів (тренінгів, семінарів, конференцій)	25	25	виконано
% працівників, охоплених навчальними модулями	60	100	виконано
% працівників, які пройшли програму з професійної адаптації для новопризначених та співробітників, що вийшли з декретної відпустки (%)	100	-	В зв'язку з воєнним станом
К-ть працівників, що відвідали зовнішні конференції, професійні з'їзди, семінари, форуми	80	12	В зв'язку з воєнним станом
К-ть учасників поїздок по обміну досвідом*	40	23	В зв'язку з воєнним станом
К-ть працівників, що вступили в ВНЗ за спеціальністю «магістр управління»	7	-	В зв'язку з воєнним станом
К-ть працівників, які були призначені на вищі посади	28	59	виконано
К-ть працівників охоплених корпоративними заходами	325	495	виконано
К-ть людей, працевлаштованих з «Банку кадрів»	25	25	виконано
К-ть працівників ВМР, які приймають участь в анкетуванні по задоволеності працівників	325	223	В зв'язку з воєнним станом

Рівень задоволеності громадян якістю обслуговування при наданні адміністративних та соціальних послуг (максимум – 100% задоволені)	90	90	виконано
--	----	----	----------

Проблематика: В зв'язку з російською агресією, введенням воєнного стану, велика кількість заходів не могли бути проведені, багато запланованих навчань були проведені в режимі онлайн на платформі ZOOM. Крім того, значно зменшилась можливість поїздок на семінари, конференції. Стажування та практики на комунальних підприємствах тимчасово призупинені. Деякі традиційні заходи корпоративної культури також скасовані, але не зважаючи на форс-мажорні обставини, департамент кадрової політики міської ради знаходив будь які можливості для продовження активного процесу навчання, підвищення кваліфікації та підняття корпоративного духу та психологічного здоров'я працівників виконавчих органів Вінницької міської ради та комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади.

Враховуючи вищевикладене, керуючись частиною 1 статті 52, частиною 6 статті 59 Закону України «Про місцеве самоврядування в Україні», з метою перепідготовки та підвищення кваліфікації посадових осіб місцевого самоврядування Вінницької міської ради та працівників комунальних підприємств Вінницької міської територіальної громади, виконавчий комітет міської ради

#### **ВИРІШИВ:**

1. Інформацію директора департаменту кадрової політики міської ради про хід виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств ВМТГ на 2021-2023 роки» за 2022 рік взяти до віdomу.

2. Департаменту кадрової політики міської ради продовжити виконання «Програми підвищення ефективності роботи органів місцевого самоврядування і комунальних підприємств ВМТГ на 2021-2023 роки» у 2023 році.

3. Контроль за виконанням цього рішення покласти на в.о. керуючого справами виконавчого комітету С. Чернолуцького.

**Міський голова**

**Сергій МОРГУНОВ**

Департамент кадрової політики

Присіч Інна Миколаївна

Заступник директора департаменту